

いそがず進もう。  
たくさん話そう。



# MAS監査のご案内

すべての成功の中には、  
語り合った分だけ  
強い意味と意志がある。

私たちRINGSは、  
企業— 経営— 社員— 家族— 未来。  
おおいに夢を語り、思い描く理想の実現に向かって  
いっしょに進む企業経営の伴走者を目指します。

新しい価値観を身につけ  
「最適」を一緒にみつけていく  
それがRINGSの  
MAS監査です。  
経営の問題を共に探り、課題を発見！  
クリアに分析された数字をもとに  
会議を通じ、解決の方向へ導く！

単年度経営計画策定は、中期計画の1年目となる単年度の月別行動計画及び月別数値計画をより詳細でかつ具体的に策定します。

中期経営計画策定は、社長の想いをイメージ、グランドデザインとして示します。

経営指針発表会は、全社員が参加し、社長のビジョンや社員個人の目標等を明確にすることで、社長と社員との価値観を共有し全社一丸となって1年をスタートします。



## MAS 1 月例経営会議

### ●予実管理体制

計画と実績のズレをタイムリーに把握し、常に先手を打つ体質にします。

### ●チーム制組織

研究会、委員会など横断的・チーム的な組織をつくり社内体制を強化します。

### ●コミュニケーション

個人面談、サンクスカードを導入し、社員をパートナーとして捉え社員の自己実現にまで関わる社風を築きます。

### ●会社のしくみの見える化

会社の目指すものを誰が見てもわかるように見える化します。

## MAS 2 経営指針策定

個人面談、サンクスカードを導入し、社員をパートナーとして捉え社員の自己実現にまで関わる社風を築きます。

## MAS 3 研修

経営の意思決定に役立つ財務研修や高い価値観に基づく価値観学習などの研修を行います。

## MAS監査の効果

■P-D-C-A経営サイクルが確立され、自立した経営が実現できます。

■チーム制組織の確立により社内在が活性化され、自主的、自発的な企画や事業が立ち上がります。

■全社一丸でこの会社を良い会社にしたい、会社の問題はすべて自分の問題と捉える強い当事者意識を持つチームとなり、全社一丸体制を築くことができます。